



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE e del MERITO**

**Istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"**

**Sede Legale: Via Mario Rigamonti 10 – 00142 Roma (Rm) – Tel. e Fax. 06/5036231**

**Sede Uffici Amministrativi: Via Grotta Perfetta 615 – 00142 Roma (Rm) Tel. 06/5032541 Fax. 06/5043058**

**XIX° Distretto**

**Cod. Meccanografico RMIC82900G - Codice Fiscale 97198350585**

**E-mail: [RMIC82900G@istruzione.it](mailto:RMIC82900G@istruzione.it) PEC: [RMIC82900G@pec.istruzione.it](mailto:RMIC82900G@pec.istruzione.it)**

**codice univoco IPA UFNN84**

**Prot. 3291/II.10**

**Roma, 19/04/2023**

**Ai Revisori dei Conti**

**OGGETTO: IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2022/2023, sottoscritta in data 19 aprile 2023**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA**

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra la Dirigente Scolastica e la RSU d'Istituto in data **19 aprile 2023**.

*Si ricorre alla riapertura del tavolo di contrattazione poiché si è reso necessario inserire, nella parte economica, il compenso per l'Animatore digitale, non previsto al momento della chiusura del 21/02/2023.*

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

Ha effetto per l'a.s. 2022/23, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse sono negoziati con cadenza annuale; resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame.

-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTI i verbali del Collegio Docenti del 2/9/2022, del 9/9/2022 e del 13/10/2022, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

-VISTA la delibera Consiglio di Istituto del 28 dicembre 2022 in cui si adotta il PTOF del triennio 2022/2025;

-VISTA l'ipotesi di Contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il **19/04/2023** tra la Dirigente Scolastica e la RSU d'Istituto, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, del CCNL 19.04.2018;

-VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022-2023, come da nota del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022 (periodo settembre 2022 - agosto 2023) e viste le economie MOF 2021/22, come da successivo dettaglio:

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi,

	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FIS	59.597,64	44.911,56
FUNZIONI STRUMENTALI	6.052,85	4.561,31
INCARICHI SPECIFICI	3.918,20	2.952,68
PRATICA SPORTIVA	1.189,16	896,13
AREE A RISCHIO	1.168,29	880,40
FONDO VALORIZZAZIONE MERITO	19.389,82	14.611,77
ORE ECCEDENTI	3.609,28	2.719,88
<b>TOTALE RISORSE FISSE SEZIONE I</b>	<b>94.925,24</b>	<b>71.533,73</b>

	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>ECONOMIE MOF 2021/22</b>		
FIS a.s. 2021/22	14.461,10	10.897,59
Incarichi specifici a.s. 2021/22	357,68	269,54
Area rischio a.s. 2021/22	58,27	43,91
Pratica sportiva a.s. 2021/22 e a.p.	3.372,33	2.541,32
Ore eccedenti 2021/22	4.039,61	3.044,17
<b>TOTALE Economie 2021/22</b>	<b>22.288,99</b>	<b>16.796,53</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SEZIONE II</b>	<b>22.288,99</b>	<b>16.796,53</b>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>19/04/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno scolastico 2022/23</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: dirigente pro-tempore Prof.ssa Maria Elisa GIUNTELLA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                      FLC/CGIL - CISL – UIL - SNALS - GILDA - ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:                      R.S.U:                      Salvatore Silvia                      Cosenza Marzia                      Zulli Alessandra</p> <p>OO.SS:                      non presenti</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Carlo Alberto Dalla Chiesa"
<b>Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazioni e diritti sindacali</li> <li>2. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>3. Trattamento economico accessorio                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Norme generali</li> <li>• Utilizzazione del FIS</li> </ul> </li> <li>4. Norme transitorie e finali</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno Alla relazione illustrativa</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il piano di performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>

### **Eventuali osservazioni**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata a incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. Le direttive del Consiglio di Istituto e del Collegio dei Docenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa hanno fornito la base ideale su cui costruire un impianto progettuale idoneo a rispondere ai bisogni formativi degli alunni e delle famiglie dell'Istituto Comprensivo "Carlo Alberto Dalla Chiesa".

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Le attività che danno diritto al FIS risultano programmate nell'ambito del PTOF, approvato dagli Organi Collegiali dell'I.C.

Le risorse dell'ex "bonus docenti" previste nella legge 107, sono confluite nel FIS per retribuire tutto il personale docente e ATA, di ruolo e non.

I progetti e le attività proposte per il personale docente e ATA sono soggetto di retribuzione nei limiti delle disponibilità finanziarie dell'anno in corso. Le ore non effettuate non sono retribuite, le ore effettuate non previste nella contrattazione non sono retribuite: Per i docenti non si procederà a riduzione dei compensi forfetari per le attività i cui obiettivi sono stati conseguiti.

#### **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastica, DSGA, Collegio Docenti, Consiglio d'Istituto.

L'ipotesi di contrattazione è stata articolata in tre parti (Protocollo d'Intesa per le relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica, Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, Criteri per l'impiego delle risorse finanziarie per l'accesso al FIS 2022/2023) riguardanti i temi di contrattazione alla luce dell'art. 6 del CCNL/2007, dell'art. 7 del CCNL/2018 secondo quanto disposto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs 165/01.

Essa è stata finalizzata all'attuazione delle finalità del P.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

È stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

### **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale e di premialità del personale che svolge incarichi e attività per la realizzazione delle finalità del P.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza. Le scelte di fondo operate dalla scuola confermano la tradizione dell'Istituto Comprensivo "Carlo Alberto Dalla Chiesa" impegnato nel valorizzare il processo di educazione, formazione e istruzione di base attraverso un arricchimento dell'Offerta formativa volto a favorire il successo scolastico e l'autoefficacia sociale di tutti e di ciascuno.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'indirizzo tracciato dal Consiglio d'Istituto e con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, mirati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del POF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera, delle indicazioni stabilite dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle funzioni strumentali, la costituzione delle commissioni di lavoro e il piano delle attività collegiali. Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

Specifici progetti di arricchimento dell'offerta formativa connotano ognuno dei sette plessi e sono in continuità con i tre ordini di scuola, fornendo così la fisionomia complessiva dell'Istituto Comprensivo "Carlo Alberto Dalla Chiesa" anche attraverso le seguenti attività che nel tempo ne hanno caratterizzato l'azione didattica:

- ricerca didattico-educativa;
- promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- formazione del personale;
- attività integrative di potenziamento in orario extra-scolastico;
- rapporti con enti e associazioni presenti sul territorio.

La progettazione è integrata con il territorio. A tale scopo l'I.C. adotta specifici criteri per la comunicazione, per il rispetto delle regole nel riconoscimento di diritti e doveri, per il coinvolgimento nelle decisioni, per la trasparenza delle procedure anche on line, per l'integrazione dei soggetti disabili, con bisogni educativi speciali e gli alunni stranieri.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel POF ha individuato una ripartizione del 30% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 70% al personale docente. I compensi sono stati così articolati:

- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;

- area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa e le prestazioni eccedenti l'orario del personale ATA.

Questa Istituzione Scolastica non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse; corrisponde e ha corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e svolto. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in un'unica soluzione attraverso il cedolino unico.

### Effetti attesi

Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato. L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri delineati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e <u>flessibilità organizzativa e didattica</u> (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	///	///
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.251,15	2.450,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	///	///
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	46.906,13	35.347,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	8.360,10	6.300,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	///	///
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	///	///
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88,comma 2,lettera k) CCNL 29/11/2007	///	///
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	///	///
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.052,85	4.561,31
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	1.160,78	874,74
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.114,68	840,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	///	///
<b>TOTALE</b>	<b>66.845,69</b>	<b>50.373,55</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) e docenti utilizzati Uffici	27.018,38	20.360,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88,comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2008	///	///
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.275,88	3.222,22
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.528,84	4.920,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	///	///
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	///	///
<b>TOTALE</b>	<b>37.823,10</b>	<b>28.502,72</b>

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*

Roma, 19/04/2023

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Maria Elisa GIUNTELLA



