



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

Istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"

Sede Legale: Via Mario Rigamonti 10 – 00142 Roma (Rm) – Tel. e Fax. 06/5036231

Sede Uffici Amministrativi: Via Grotta Perfetta 615 – 00142 Roma (Rm) Tel. 06/5032541 Fax. 06/5043058

XIX° Distretto

Cod. Meccanografico RMIC82900G - Codice Fiscale 97198350585

E-mail: RMIC82900G@istruzione.it PEC: RMIC82900G@pec.istruzione.it

codice univoco IPA UFNN84

Prot. 1234/II.10

Ai Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA
I POTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a.s. 2019/2020**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3- sexies – del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 5 del D. Lgs 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a .

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione di contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

1. Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF), integrazione progetti anno scolastico 2019/20, deliberata dal Collegio dei docenti il 14/11/2019 con delibera n° 13/19-20 e Consiglio d'istituto il 20/11/2019 con delibera n° 226/2019.
2. Le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 2016/2018, sono state quantificate per un importo complessivo Lordo Stato di euro 101.316,48, sono state assegnate con la Nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 (periodo settembre 2019-agosto 2020) e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS	62.516,34	47.111,04
FUNZIONI STRUMENTALI	6.433,81	4.848,39
INCARICHI SPECIFICI	3.703,00	2.790,50
PRATICA SPORTIVA	1.376,96	1.037,65
AREE A RISCHIO	1.813,55	1.366,65
FONDO VALORIZZAZIONE MERITO	21.525,21	16.220,96
ORE ECCEDENTI	3.947,61	2.974,84
TOTALE RISORSE FISSE SEZIONE I	101.316,48	76.350,03

SEZIONE II – Risorse variabili

Vengono di seguito elencate le risorse variabili oltre le economie dell'anno precedente:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE MOF 2018/19		
Fondo istituzione a.s. 2018/19	3.239,56	2.441,27
Incarichi specifici a.s. 2018/19	984,40	741,82
Area rischio a.s. 2018/19	1.819,49	1.371,13
Fondo valorizzazione merito a.s. 2018/19	2,14	1,61
Ore eccedenti 2018/19	1.653,56	1.246,09
TOTALE Economie 2018/19	7.699,15	5.801,92
Progetto P4-1 Formazione del personale P.A. E.F. 2019 a.s. 19/20	3.922,30	3.615,00
TOTALE Risorse extra FIS 2019/20	3.922,30	3.615,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SEZIONE II	11.621,45	9.416,92

In data 19/03/2020 la delegazione sindacale trattante ha concluso e siglato l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei Revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA.

Si evidenzia che, come previsto dall'art. 7 comma 3 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale, ma i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Quest'ultima è la modalità concordata fra le parti presso questo Istituto: pertanto, la presente Ipotesi riguarda solo la parte economica relativa all'anno scolastico 2019/20 ma non apporta modifiche al vigente contratto integrativo di Istituto per il triennio scolastico 2018/2021.

Modulo 1 – scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		19/03/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2019/20
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica :dirigente pro-tempore Prof. Antonio Palcich Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU di Istituto FLC-CGIL – CISL Scuola UR – UIL Scuola RUS – CONFSAL-SNALS - GILDA-UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U: Salvatore Silvia Riggio Gabriella OO.SS: SNALS-CONFSAL: Taiti Giuseppe FLC-CGIL : Chesi Elisabetta CISL: Tomasino
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Trattamento economico accessorio <ul style="list-style-type: none"> • Norme generali • Utilizzazione del FIS 2. Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Alla relazione illustrativa	Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano di performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009
		La relazione della performance e stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell' articolato contrattuale

L' Istituto comprensivo Carlo Alberto dalla Chiesa è composto da n. 2 plessi di scuola d' Infanzia, n. 3 plessi di Scuola primaria, n.2 plessi di scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna di n. 1170 circa.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l' apprendimento attraverso: l' attenzione alla prevenzione del disagio psicosociale quindi lo stare bene a scuola con la creazione di situazioni mirate a favorire il confronto, la collaborazione, l' integrazione e l' inclusione, la valorizzazione delle attitudini personali, l' acquisizione di conoscenze informatiche, l' utilizzazione di tutti i linguaggi come mezzo d' espressione del sé nel rapporto comunicativo, la presentazione delle discipline come risorse per la formazione di una mentalità critica e aperta, la conoscenza del territorio con visite e viaggi di istruzione, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo-grafico-pittoriche.

In questa ottica l' istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019/2020:

- Garantire una efficace organizzazione e comunicazione interna attraverso una rete di cui fanno parte collaboratori del DS, le Funzioni Strumentali, gli uffici di segreteria.
- L' accoglienza e l' integrazione per tutti gli allievi
- La conquista dell' identità e dell' autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli.
- La conquista di competenze sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza .

Il Contratto collettivo d' istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed al personale ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla Nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 (periodo settembre 2019-agosto 2020) .

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di preintesa:

CCNL Scuola del 29/11/2007

Sequenza contrattuale prevista dall' art. 85, comma 3 e dall' art. 90, commi 1,2,3, e 5 del CCNL 29/11/2007

Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008

Legge 107/2015

C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018

C.C.N.I. del 1/8/2018

C.I.I. del 18/9/2019

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Le attività e gli incarichi definiti nell' ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all' attuazione di iniziative atte a:

- 1) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, attraverso il coinvolgimento più ampio possibile del personale scolastico alla vita organizzativa dell' istituto con l' intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza con il fine ultimo di migliorare anche i servizi offerti
- 2) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico".
- 3) Il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio.
- 4) Migliorare l' immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.
- 5) Il rispetto dei diritti sindacali del personale scolastico.
- 6) Promuovere la qualità dei processi formativi e l' innovazione dei processi di apprendimento.

Sulla base dei criteri di cui all' art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica CCNL 29/11/2007	Descrizione	Importo LORDO STATO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	
Art. 88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	8.468,77
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	696,67
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	///
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	34.535,17
Art. 88 comma 2/e art. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	21.109,92
Art. 88 Comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	5.573,40
Art.88 Comma 2/g	Indennità del turno notturno, festivo, notturno-festivo	///
Art.88 Comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	///
Art.88 Comma 2/i	Sostituzione DSGA	///
Art. 88 Comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	6.727,89
Art. 88 Comma 2/K	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF	3.922,30
Art. 88 Comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	///
Art. 89 Comma 1/b	D.S. e personale docente e ATA – attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse UE, da enti pubblici e da soggetti privati	///
Art. 87 Comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	1.376,96
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	6.433,81
Art. 47	Risorse incarichi specifici personale ATA	3.703,00
CCNL 29/11/2007 Art. 9	Compensi per il personale docente per aree a rischio	2.740,25
CCNL 29/11/2007 Art. 6	Compensi per il personale ATA per aree a rischio	1.286,01
CCNL 2016/18 Art.39-bis c.4/f	Ore eccedenti per sostituz. assenze brevi docenti 2019/20	5.601,17

Si evidenzia che:

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
- La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.
- **Il Contratto Collettivo Integrativo d'istituto in esame sostituisce i precedenti solo per la parte economica, mentre la parte normativa rimane quella negoziata per il triennio 2018/2021.**
- L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001, fatto salvo quanto previsto dall' art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti.
- A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche
- Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati relativamente alla parte economica, e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs 150/2009 e dall'applicazione del nuovo C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Valorizzazione del merito (ex art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti)

Viene applicato l'art. 22, comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 per l'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

Viene confermato, al momento, che i criteri di ripartizione di detti compensi rimangono di competenza del Comitato di Valutazione dei docenti. Tuttavia, essendo stata sollevata in sede nazionale la problematica derivante dall'applicazione dell'art. 1 comma 249 della recente legge 160/2019, per l'interpretazione della quale norma è stato richiesto dal Ministero dell'istruzione un parere alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica, le parti hanno concordato di inserire nell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto un'apposita clausola di riserva, che impegna le parti a riesaminare eventualmente la questione alla luce del parere che sarà reso.

f) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

g) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) è stato aggiornato per l'a.s. 2019/20 tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione di istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Relativamente alla distribuzione del FIS docenti, è da sottolineare l'attribuzione di oltre il 50% (progetti, uscite didattiche e campi scuola) delle risorse per iniziative destinate all'ampliamento dell'offerta formativa. Come da normativa vigente, non è stata adottata alcuna distribuzione indifferenziata di risorse.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2019/20, corredata dagli allegati che la completano.

Roma, 28/2/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO (Prof. Antonio PALCICH)

