



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"

Sede Legale: Via Mario Rigamonti 10 – 00142 Roma (Rm) – Tel. e Fax. 06/5036231

Sede Uffici Amministrativi: Via Grotta Perfetta 615 – 00142 Roma (Rm) Tel. 06/5032541 Fax. 06/5043058
XIX° Distretto

Cod. Meccanografico RMIC82900G - Codice Fiscale 97198350585

E-mail: RMIC82900G@istruzione.it PEC: RMIC82900G@pec.istruzione.it

codice univoco IPA UFNN84

Prot. 2886/II.10

Ai Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DA ALLEGARE ALLA RICHIESTA DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
a.s. 2018/2019**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3- sexies – del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 5 del D. Lgs 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a .

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione di contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

1. Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF), integrazione progetti anno scolastico 2018/19, deliberata dal Collegio dei docenti il 10/10/2018 con delibera n° 15/18-19 e Consiglio d'istituto il 08/10/2018 con delibera n° 162/18.
2. Le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 2016/2018, sono state quantificate per un importo complessivo Lordo Stato di euro 89.219,26, sono state assegnate con la Nota MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 (4/12° MOF e 8/12° MOF) e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/19

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS	73.156,05	55.128,90
FUNZIONI STRUMENTALI	8.768,98	6.608,13
INCARICHI SPECIFICI	3.544,20	2.670,84
PRATICA SPORTIVA	1.464,32	1.103,48
AREE A RISCHIO	1.819,49	1.371,13
ORE ECCEDENTI	4.475,40	3.372,57
TOTALE RISORSE FISSE SEZIONE I	93.228,44	70.255,05

3. Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE MOF 2017/18	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione a.s. 2017/18	8.838,91	6.660,82
Incarichi specifici a.s. 2017/18	93,79	70,68
Ore eccedenti 2017/18	910,93	686,46
TOTALE Economie 2017/18	9.843,63	7.417,96
Progetto FSE-PON Club Scientifico - codice 10.2.2A-FSEPON-LA-2017-261		
P2-1 Programma Annuale E.F. 2019	40.156,00	30.260,74
Progetto Educazione Alimentare Sapere i Sapori		
P2-16 Programma Annuale E.F. 2019	375,00	282,60
TOTALE Risorse extra FIS 2018/19	40.531,00	30.543,34
TOTALE RISORSE VARIABILI SEZIONE II	50.374,63	37.961,30

Con la Nota MIUR prot. n. 21185 del 24/10/2018 sono state assegnate all'istituto risorse destinate alla valorizzazione del merito dei docenti (ex art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti) pari a Euro 23.319,45 lordo Stato, oltre economie di € 31,65 lordo Stato.

In data 6/5/2019 la delegazione sindacale trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei Revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA.

Modulo 1 – scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06/5/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2018/19
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :dirigente pro-tempore Prof. Franco Cavalieri</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL – CISL – UIL- SNALS- GILDA degli insegnanti</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>R.S.U: Salvatore Silvia Riggio Gabriella</p> <p>OO.SS: SNALS-CONFSAL: Prof. Taiti Giuseppe FLC-CGIL Sig.ra Chesi Elisabetta CISL Sig.ra Tommasino UIL SCUOLA RUA Prof. Tozzi Patricia</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'istituto Comprensivo "Carlo Alberto dalla Chiesa"
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Relazioni e diritti sindacali 2. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 3. Trattamento economico accessorio <ul style="list-style-type: none"> • Norme generali • Utilizzazione del FIS 4. Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno Alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano di performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009
	La relazione della performance e stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

L'Istituto comprensivo Carlo Alberto dalla Chiesa è composto da n. 2 plessi di scuola d'Infanzia, n. 4 plessi di Scuola primaria, n.2 plessi di scuola secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna di n. 1450 circa.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l'apprendimento attraverso: l'attenzione alla prevenzione del disagio psicosociale quindi lo stare bene a scuola con la creazione di situazioni mirate a favorire il confronto, la collaborazione, l'integrazione e l'inclusione, la valorizzazione delle attitudini personali, l'acquisizione di conoscenze informatiche, l'utilizzazione di tutti i linguaggi come mezzo d'espressione del sé nel rapporto comunicativo, la presentazione delle discipline come risorse per la formazione di una mentalità critica e aperta, la conoscenza del territorio con visite e viaggi di istruzione, lo sviluppo di abilità cognitive e operativo-grafico-pittoriche.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018/2019:

- Garantire una efficace organizzazione e comunicazione interna attraverso una rete di cui fanno parte collaboratori del DS, le Funzioni Strumentali, gli uffici di segreteria.
- L'accoglienza e l'integrazione per tutti gli allievi
- La conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli.
- La conquista di competenze sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza .

Il Contratto collettivo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed al personale ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla Nota MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 (periodo settembre 2018-agosto 2019) .

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di preintesa:

CCNL Scuola del 29/11/2007

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1,2,3, e 5 del CCNL 29/11/2007

Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008

Legge 107/2015

C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018

C.C.N.I. del 1/8/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- 1) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, attraverso il coinvolgimento più ampio possibile del personale scolastico alla vita organizzativa dell'istituto con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza con il fine ultimo di migliorare anche i servizi offerti
- 2) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico".
- 3) Il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio.
- 4) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.
- 5) Il rispetto dei diritti sindacali del personale scolastico.
- 6) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica CCNL 29/11/2007	Descrizione	Importo LORDO STATO
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	
Art. 88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	5.241,65
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	5.062,51
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	///
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	37.700,07
Art. 88 comma 2/e art. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.886,98
Art. 88 Comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	5.573,40
Art.88 Comma 2/g	Indennita' del turno notturno, festivo, notturno-festivo	///
Art.88 Comma 2/h	Indennita' di bilinguismo e di trilinguismo	///
Art.88 Comma 2/i	Sostituzione DSGA	///
Art. 88 Comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	7.484,28
Art. 88 Comma 2/K	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF	375,00
Art. 88 Comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	///
Art. 89 Comma 1/b	D.S. e personale docente e ATA – attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse UE, da enti pubblici e da soggetti privati	40.156,00
Art. 87 Comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	1.464,32
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	8.768,98
Art. 47	Risorse incarichi specifici personale ATA	3.637,99
CCNL 2016/18 Art.39-bis c.4/f	Ore eccedenti per sostituz. assenze brevi docenti 2018/19	5.386,33

Si evidenzia che:

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
- La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.
- Il Contratto Collettivo Integrativo d'istituto in esame sostituisce i precedenti.
- L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs.165/2001, fatto salvo quanto previsto dall' art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti.
- A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche
- Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs 150/2009 e dall'applicazione del nuovo C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Valorizzazione del merito (ex art. 1 Legge 107/2015 cc. 166 e seguenti)

Viene applicato l'art. 22, comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 per l'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

Viene confermato che i criteri di individuazione dei docenti per l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito rimangono di piena responsabilità del Comitato di Valutazione e saranno oggetto di sola informazione sindacale. A questo riguardo la parte sindacale ha espresso parere discordante. Le risorse sono:

Art. 1 Legge 107/2015 cc. 166-168 CCNL 2016/18 Art. 22, c. 4	Fondo per la valorizzazione del merito dei docenti + economie	23,319,45 31,65
---	--	--------------------

f) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

g) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'Offerta Formativa (PTPOF) è stato aggiornato per l'a.s. 2018/19 tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione di istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Relativamente alla distribuzione del FIS docenti, è da sottolineare l'attribuzione di oltre il 50% (progetti, uscite didattiche e campi scuola) delle risorse per iniziative destinate all'ampliamento dell'offerta formativa. Come da normativa vigente, non è stata adottata alcuna distribuzione indifferenziata di risorse.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo d'istituto a.s. 2018/19, corredata dagli allegati che la completano.

Roma, 13/5/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Franco CAVALIERI)

